

핵심역량진단검사 방법

※ 목적 및 기간

1. **목적** : 재학생들의 역량 향상 정도를 진단하고 교육과정 질 관리의 자료로 활용하고자 함.
2. **기간** : 1차 2022.03.22.(화)~2022.04.05.(화)
2차 2022.11.21.(월)~2022.12.05.(월)
3. **대상** : 1차 신입생
2차 전체 재학생

1. 사이트 접속, 로그인

- 웹사이트 주소 : <https://info.mkc.ac.kr/MKC/index.html>
- 로그인 방법 : ID(학번) 및 비밀번호 입력





문경대학교
MUN KYUNG COLLEGE

차세대통합정보시스템

☐ 학번 / 사번 저장

로그인 (Login)

※ 비밀번호 초기화 문의
학생 : 054) 559 - 1011
교직원 :

COPYRIGHT© MUNKYUNG COLLEGE. ALL RIGHTS RESERVED.

2. 역량진단평가페이지 접속1

- '학생서비스' - '학생서비스' 클릭

문경대학교 - 차세대통합정보시스템

1 학생서비스

2 학생서비스

학사일정

07.02 THURSDAY

조회된 데이터가 없습니다.

2020 연도 7월

SUN	MON	TUE	WED	THU	FRI	SAT
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	

개인시간표 시스템공지

교시	월	화	수	목	금	토
1교시 (주간1) 09:30 ~ 10:20		사회맞춤형3S (스톡,스프,소스) (01) 시영숙		연회병과조리 실습 (01) 곽민하 1113		
2교시 (주간2) 10:30 ~ 11:20		사회맞춤형3S (스톡,스프,소스) (01) 시영숙		연회병과조리 실습 (01) 곽민하 1113		
3교시 (주간3) 11:30 ~ 12:20	조리과학및실 습 (01) 이재규 1113	사회맞춤형3S (스톡,스프,소스) (01) 시영숙	인문학여행 (01) 유지안 1301	연회병과조리 실습 (01) 곽민하 1113		
4교시 (주간4) 12:30 ~ 13:20	조리과학및실 습 (01) 이재규 1113					

전체

1학기

2학기

위

아

바로가기

즐거찾기

3. 역량진단평가페이지 접속2

- 'NCS' - '역량진단평가' 클릭

문경대학교 - 차세대통합정보시스템

학생서비스

업무화면 검색

업무메뉴 즐겨찾기

학생서비스

- 학적
- 수업
- 수강
- 성적
- 등록
- 장학
- 기숙사
- NCS**
 - 진단평가(사전)
 - 진단평가(사후)
 - 역량진단평가**
 - 역량진단해석조회
- 건의사항

07.02 THURSDAY

조회된 데이터가 없습니다.

2020 연도 7월

SUN	MON	TUE	WED	THU	FRI	SAT
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	

개인시간표 시스템공지

교시	월	화	수	목	금	토
1교시 (주간1) 09:30 ~ 10:20		사회맞춤 형3S(스 톡,스프,소 스) (m1)		연회병과 조리실습 (01) 곽민하 1113		
2교시 (주간2) 10:30 ~ 11:20		사회맞춤 형3S(스 톡,스프,소 스) (m1)		연회병과 조리실습 (01) 곽민하 1113		
3교시 (주간3) 11:30 ~ 12:20	조리과학 및실습 (01) 이재규 1113	사회맞춤 형3S(스 톡,스프,소 스) (m1)	인문학여 행 (01) 유지안 1301	연회병과 조리실습 (01) 곽민하 1113		
4교시 (주간4) 12:30 ~ 13:20	조리과학 및실습 (01) 이재규 1113					

바로가기 즐겨찾기

4. 역량진단평가 시작

- '역량진단평가 시작' 클릭

The screenshot shows a web browser window with the URL 220.66.167.2:8084/MKC/index.html. The page is the 'Student Service' (학생서비스) portal of Minkyung University. The left sidebar contains a menu with 'NCS' (NCS) selected, and 'Competency Assessment' (역량진단평가) is highlighted. The main content area shows the 'Competency Assessment' (역량진단평가) page for 'ncs_1006m'. The page includes a header with '연도' (Year) set to 2020, '학기' (Semester) set to 1학기, '학번/성명' (Student ID/Name) set to 2020, and '진단차수' (Assessment Count) set to 2차. A red warning message states: '진단평가 완료 후 꼭 저장을 해주세요!!' (Please save after completing the assessment!!). The main text area contains the following information:

문경대학교에서는 대학의 교육목표와 인재상을 고려하여 우리대학의 6대 핵심역량(인성, 소통, 창의, 전문성, 글로벌, 공동체)과 17개의 하위역량을 도출하고

각 학과에서는 인력양성유형에 요구되는 역량을 도출하여 역량기반 교육과정을 개발(편)하여 운영하고 있습니다.

본 진단은 재학생의 역량을 진단하여 개인 학생의 역량을 증진시키기 위한 정규 교육과정, 비정규 교육과정을 개발 및 운영하는 기초자료로 활용될 예정입니다.

다음에 제시되는 총 76문항의 내용을 읽고, 해당되는 내용을 솔직하게 응답해주시기 바랍니다. 문항에는 옳고 그름이 없으므로 본인에게 해당되는 내용을 선택하시면 됩니다.

감사합니다.

문의사항: 교육혁신지원센터(054-559-1287)

At the bottom of the page, a red circle with the number '1' and a red box around the '역량진단평가 시작' (Start Competency Assessment) button are shown, indicating the next step.

5. 역량진단평가 진행

- 총 76문항에 대한 해당 내용 클릭 후 반드시 저장

문경대학교 - 차세대통합정보시스템

문경대학교 차세대통합정보시스템

학생서비스

업무화면 검색

업무메뉴

즐거찾기

학생서비스

학적

수업

수강

성적

등록

장학

기숙사

NCS

진단평가(사전)

진단평가(사후)

역량진단평가

역량진단해석조회

건의사항

역량진단평가

학생서비스 > 학생서비스 > NCS

역량진단평가(ncs_1006m)

연도 2020 학기 1학기 학번/성명 2020 진단차수 2차

진단평가 완료 후 꼭 저장을 해주세요!!

역량진단평가문항 [총 76건]

No	인재상	핵심역량	하위역량	문항내용	매우우수	우수	보통	미흡	노력필요
1				다양한 부서나 구성원들로부터 적극적으로 의견을 수렴하려 한다.	☐	☐	☐	☐	☐
2	창의적 문화인	인성	자기인식	조직에서 맡은 역할을 완수하기 위해 자신의 능력과 적성을 파악한다.	☐	☐	☐	☐	☐
3				자신의 장단점, 적성, 흥미 등에 적합한 경력개발 계획의 필요성을 인식한다.	☐	☐	☐	☐	☐
4				자신의 목적을 달성하는데 무엇이 필요한지를 알고 일관성 있게 노력한다.	☐	☐	☐	☐	☐
5				다양한 부서나 구성원들로부터 적극적으로 의견을 수렴하려 한다.	☐	☐	☐	☐	☐
6				동료나 부하직원의 의견도 주의 깊게 받아들일 수 있다.	☐	☐	☐	☐	☐
7	창의적 문화인	인성	배려	구성원들의 개별 조직생활 뿐만 아니라 조직 외적인 상황에도 관심을 기울이고 배려한다.	☐	☐	☐	☐	☐
8				자신의 성향이나 생각이 다른 조직구성원의 개성을 존중하고, 인격적으로 대한다.	☐	☐	☐	☐	☐
9				상호협조 및 존중을 강조하고, 우호적인 분위기를 조성한다.	☐	☐	☐	☐	☐
10				직장에서 주어진 업무는 정해진 시간을 준수하며 생활한다.	☐	☐	☐	☐	☐
11				맡은 바 역할을 타인에게 전가하지 않으며 행동한다.	☐	☐	☐	☐	☐
12	창의적 문화인	인성	책임감	자기 발전을 위해 스스로를 개발한다.	☐	☐	☐	☐	☐
13				자신의 명예를 걸고 최선을 다해 업무를 수행한다.	☐	☐	☐	☐	☐
14				자신이 속한 조직에서 힘들고 어려운 일이 있으면 지시받기 전에 자율적으로 해결하려고 노력한다.	☐	☐	☐	☐	☐
15				타인의 말과 행동에 주목하여 상대방의 입장에서 생각한다.	☐	☐	☐	☐	☐
16	창의적 문화인	소통	공감적 경청	상대방의 감정을 들여다보고 상대방의 생각을 이해한다.	☐	☐	☐	☐	☐
17				상대방이 말하고자 하는 내용의 핵심과 요점을 스스로 파악하고자 노력하면서 듣는다.	☐	☐	☐	☐	☐
18				다른 사람들의 다양한 의견을 듣는데 시간을 할애함으로써 이해의 폭을 넓힌다.	☐	☐	☐	☐	☐

2

저장

6. 역량진단평가 완료

- 저장 완료 알림 확인

문경대학교 · 차세대통합정보시스템

학생서비스

업무화면 검색

역량진단평가

역량진단평가(ncs_1006m)

연도 2020 학기 1학기 학번/성명 2020 진단차수 2차

◆ 진단평가 완료 후 꼭 저장을 해주세요!!

○ 역량진단평가문항 [총 76건]

No	인재상	핵심역량	하위역량	문항내용	매우우수	우수	보통	미흡	노력필요
1				다양한 ...을 수렴하려 한다.	☒	☐	☐	☐	☐
2	창의적 문화인	인성	자기인식	조직에 ...적성을 파악한다.	☒	☐	☐	☐	☐
3				자신의 ...의 필요성을 인식한다.	☒	☐	☐	☐	☐
4				자신의 ...관심 있게 노력한다.	☒	☐	☐	☐	☐
5				다양한 ...을 수렴하려 한다.	☐	☒	☐	☐	☐
6				동료나 ...수 있다.	☒	☐	☐	☐	☐
7	창의적 문화인	인성	배려	구성원들의 개별 조직생활 뿐만 아니라 조직 외적인 상황에도 관심을 기울이고 배려한다.	☐	☒	☐	☐	☐
8				자신의 성향이나 생각이 다른 조직구성원의 개성을 존중하고, 인격적으로 대한다.	☐	☐	☒	☐	☐
9				상호협조 및 존중을 강조하고, 우호적인 분위기를 조성한다.	☐	☒	☐	☐	☐
10				직장에서 주어진 업무는 정해진 시간을 준수하며 생활한다.	☐	☒	☐	☐	☐
11				맡은 바 역할을 타인에게 전가하지 않으며 행동한다.	☐	☒	☐	☐	☐
12	창의적 문화인	인성	책임감	자기 발전을 위해 스스로를 개발한다.	☐	☐	☒	☐	☐
13				자신의 명예를 걸고 최선을 다해 업무를 수행한다.	☐	☐	☐	☒	☐
14				자신이 속한 조직에서 힘들고 어려운 일이 있으면 지시받기 전에 자율적으로 해결하려고 노력한다.	☐	☐	☐	☒	☐
15				타인의 말과 행동에 주목하여 상대방의 입장에서 생각한다.	☐	☐	☐	☒	☐
16	창의적 문화인	소통	공감적 경청	상대방의 감정을 들여다보고 상대방의 생각을 이해한다.	☐	☐	☐	☒	☐
17				상대방이 말하고자 하는 내용의 핵심과 요점을 스스로 파악하고자 노력하면서 듣는다.	☐	☐	☐	☒	☐
18				다른 사람과의 다양한 의견을 듣는데, নিজ은 장악함으로써 이해의 폭을 넓힌다.	☐	☐	☐	☐	☒

알림

저장 되었습니다.

예

감사합니다